

26 de junio de 2012

LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN, LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID Y RENAULT LANZAN “RENAULT EXPERIENCE”



El presidente director general de Renault España, José Vicente de los Mozos (dcha), durante la firma del protocolo de colaboración junto con el consejero de Economía y Empleo, Tomás Villanueva (ctro) y el rector de la Universidad de Valladolid, Marcos Sacristán.

La Consejería de Economía y Empleo de Castilla y León, la Universidad de Valladolid y Renault España han firmado un protocolo de colaboración para facilitar la formación e inserción laboral de estudiantes de la Escuela de Ingenierías Industriales. En este marco se implementará un proyecto, denominado “Renault Experience”, cuyo objetivo es mejorar la empleabilidad de los titulados de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Valladolid, con la colaboración de la Junta de Castilla y León, así como construir un vivero que posibilite un flujo permanente entre la universidad y la empresa. Se trata de una experiencia de colaboración inédita, en materia formativa e inserción laboral, que pone de manifiesto la importancia que para la Junta de Castilla y León, la Universidad de Valladolid y Renault tiene el trabajo conjunto para la puesta en valor de la especialización universitaria así como el impulso industrial que Renault desarrolla en Castilla y León.

La Estrategia Integrada de Empleo, Formación Profesional, Prevención de riesgos laborales e Igualdad en el empleo, contempla a los jóvenes como uno de los colectivos prioritarios en las acciones a desarrollar en materia de empleo. Su inserción, en el momento actual, constituye un objetivo irrenunciable de las políticas llevadas a cabo por la Junta de Castilla y León. Para ello, es necesario facilitar un primer acceso y la adquisición de cualificación y experiencia por parte de estos jóvenes.

Con este protocolo las partes firmantes pretenden facilitar el acceso de los jóvenes a la formación, cualificación y experiencia que les puede proporcionar el Grupo Renault. En este marco, el proyecto “Renault Experience”, cuya puesta en marcha ha sido propuesta por Renault España, va a proporcionar una formación práctica, basada en la realidad de los procesos clave de una empresa industrial, que va a ofrecer una primera experiencia profesional a un grupo de recién titulados de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Valladolid, facilitando así su posterior inserción laboral. El programa consta de tres fases: formación, prácticas no laborales e inserción profesional. En cada una de estas etapas participarán las tres partes firmantes, Junta de Castilla y León, Universidad de Valladolid y Renault España, siendo la encargada de la coordinación la Cátedra Renault Consulting de Excelencia Industrial y Empresarial, adscrita a la Universidad de Valladolid:

1. **Formación.** En esta fase se realizará la selección de titulados con criterios definidos por Renault España, en colaboración con el Servicio Público de Empleo de Castilla y León. Los candidatos elegidos participarán en un programa formativo diseñado por Renault, y cofinanciado por la Junta de Castilla y León que cubrirá aspectos como la actividad comercial, la excelencia empresarial, la ingeniería producto-proceso, los sistemas de producción, la logística, o la dirección de equipos dentro de la empresa. Los participantes del ciclo formativo contarán con un seguro de la Universidad de Valladolid y recibirán un diploma acreditativo de la formación expedido por la Cátedra Renault Consulting.



RENAULT INFORMA

2. Prácticas no laborales. Tras una nueva selección, los alumnos –en función de las necesidades y de su perfil– participarán en el programa de prácticas no laborales convocado por la Junta de Castilla y León, a través del Servicio Público de Empleo, realizando las prácticas durante doce meses en las instalaciones que Renault tiene en Castilla y León tutelados por personal de la empresa, con el apoyo del Servicio Público de Castilla y León.
3. Inserción laboral. En esta última etapa, los que superen la fase de formación y prácticas no laborales se incorporarán a trabajar en Renault España con un contrato de duración determinada.

Con este protocolo se pretende crear un vivero de ingenieros con un perfil definido que sean capaces de integrarse de forma inmediata al mundo laboral, convirtiéndose en un flujo permanente entre la Universidad de Valladolid y la empresa, con la colaboración de la Junta de Castilla y León. Para la buena marcha del proyecto se va a constituir una Comisión Mixta de Seguimiento compuesta por seis miembros, de las tres partes firmantes, que definirá mediante decisión unánime el programa de actuaciones y supervisará el desarrollo del convenio, coordinado por la Cátedra Renault Consulting de Excelencia Industrial y Empresarial.

Junta de Castilla y León.

Tiene como objetivo prioritario en materia de políticas activas de empleo, la inserción de los jóvenes desempleados. Así se contempla en la Estrategia Integrada, que incluye el Plan de Empleo, firmada en marzo de este año 2012, con los agentes económicos y sociales más representativos. Este plan contempla entre otras medidas la formación y cualificación, así como el fomento de las prácticas no laborales en las empresas de nuestra Comunidad.

Cátedra Renault Consulting de Excelencia Industrial y Empresarial

Nace en 2008, fruto de un convenio firmado por Renault Consulting –empresa del Grupo Renault– con la Universidad de Valladolid, con el compromiso de convertirse en un foro de encuentro e intercambio de experiencias entre el mundo empresarial y el universitario. La Cátedra Renault Consulting tiene como objetivo mejorar el entorno industrial y de servicios de la comunidad a través de la formación, difusión de conocimientos científicos, técnicos, culturales y económicos avanzados en excelencia industrial y empresarial.

Renault España, empresa comprometida con la formación

La colaboración de Renault España con la comunidad educativa es constante. Además de los convenios de prácticas con distintas universidades del país, la empresa colabora activamente contribuyendo a mejorar la formación de futuros profesionales del sector impartiendo clases, conferencias, cursos de formación y jornadas de difusión e intercambio empresarial con escuelas de negocio, cámaras de comercio o la propia administración. Fruto de este compromiso, Renault mantiene una activa política de donaciones de material a centros educativos de Formación Profesional para que los alumnos puedan trabajar, desde el primer momento, con herramientas lo más actualizadas posible.

La Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Valladolid

La Escuela de Ingenierías Industriales (EII) de la UVa entró en funcionamiento en el curso 2009-2010, como resultado de la integración de la antigua Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales (ETSII), la antigua Escuela Universitaria Politécnica (EUP) y los Departamentos de Ingeniería Química y Tecnología del Medio Ambiente e Ingeniería de Sistemas y Automática de la Facultad de Ciencias. En la actualidad cuenta con cerca de 3.300 estudiantes, y se caracteriza por ser un referente del nuevo modelo Universidad-Empresa, contribuyendo así a la mejora de la empleabilidad de sus egresados.